

## 脱退一時金について

(外国人が帰国後、厚生年金保険から支払われる「脱退一時金」)

厚生年金保険に6カ月以上加入していた人(外国人)は、母国へ帰国後に手続きをすることにより「脱退一時金」を受け取ることができます。

厚生年金保険の保険料を支払っていた期間、すなわち「会社に勤めていた期間(勤務期間)」の長さによって、受け取ることのできる金額が異なります。

脱退一時金は「会社に勤めていた期間」が6カ月以上で支給されます。勤務期間が6カ月から3年間までの場合は、6カ月単位で支給額が増額されます。3年以上勤めていた場合は、何年勤めていても支給額は同じです。(勤務期間が3年以上の長期間であっても、支給額は増えず一定額です。)

転職により会社が変わっても、この勤務期間は通算されます。

制度の要旨は次のとおりです。(要旨のみ記載しています)

### 1. 脱退一時金を受け取ることのできる人

次の①～④の全てに当てはまる人は、日本を出国後2年以内に請求すれば「脱退一時金」を受け取ることができます。

- ①厚生年金保険に6カ月以上加入していた人
- ②日本国籍を有していない人(外国人)
- ③日本に住所を有していない人(日本を出て、帰国した後に手続きをします)
- ④これまで年金(障害厚生年金など)を受給したことのない人

### 2. 脱退一時金の金額

#### 1) 支給額の算出方法

・支給額は  $\frac{\text{厚生年金の加入期間の平均標準報酬額}}{(a)} \times \text{支給率} (b)$  によって決まります。

(a) の厚生年金保険の加入期間の平均標準報酬額とは、

会社に勤めていた期間中の毎月の「標準報酬月額」と「標準賞与額」の合計額を、勤務期間の総月数で割り1カ月当りの平均額に換算した金額のことです。

「標準報酬月額」とは平均賃金に相当する金額です。原則、毎年4月、5月、6月の3カ月間の賃金実績をもとにして「標準報酬総額」が決定されます。

「標準賞与額」とは、支払われた賞与額の1,000円以下の額を切捨てた1,000円単位の金額のことです。

(b) の支給率とは、

厚生年金の加入期間、すなわち会社に勤務していた期間によって決まる係数です。

勤務期間が6カ月から3年間までは、6カ月単位で係数が増加します。3年以上の場合は係数は増加せず一定額です。転職により会社を変わっても厚生年金保険に加入している限りこの勤務期間は通算されます。

## 2) 支給額の例示

### ア) 前提

毎月の平均賃金が20万円、賞与1回当たり40万円（年2回支給）。  
標準報酬月額…20万円、標準賞与額…40万円 として計算する。  
日本で3年間（36カ月）勤務後、母国へ帰国した人の場合

### イ) 計算方法

$(20\text{万円} \times 36\text{ヶ月} + 40\text{万円} \times 6\text{回}) \div 36\text{ヶ月}$   
 $= (720\text{万円} + 240\text{万円}) \div 36\text{ヶ月}$   
 $= 266,666\text{円}$  ←この金額が平均標準報酬額となります。

$$\begin{array}{ccccccc} 266,666\text{円} & \times & 14.996\% & \times & 1/2 & \times & 36 & = & 719,806\text{円} \\ \text{平均標準賞与額} & & \text{厚生年金保険料率} & & \text{係数} & & & & \text{脱退一時金} \end{array}$$

厚生年金保険料率は、前年10月時点の厚生年金保険料率を用います。

## 3. 厚生年金保険について

厚生年金保険に加入していれば、年を取ったときの老齢年金だけでなく、加入期間中の障害や死亡についても障害年金や遺族年金として年金が支給されます。業務外の障害や死亡に備えた社会保険という面があります。

数年後に帰国する予定の場合でも「老齢年金を受け取ることがなく、保険料の払い損になってしまう」という訳ではなく、帰国後に「脱退一時金」を受け取ることができます。また会社に勤務している期間中の障害や死亡についても、障害年金や遺族年金を受けることのできる社会保険です。

以上